



RANCANGAN AKHIR RENCANA KERJA 2025

**BADAN KEPEGAWAIAN
DAN PENGEMBANGAN SUMBERDAYA
MANUSIA KABUPATEN JEMBER**

KATA PENGANTAR

Rancangan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 merupakan penjabaran tahun kelima dari dokumen Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026. Sasaran prioritas pembangunan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tahun 2025 mengacu dan memperhatikan Tujuan, Sasaran, Strategi, Arah Kebijakan, dan Prioritas Pembangunan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026. Program dan kegiatan yang tertuang dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia tersebut, selanjutnya menjadi acuan kerja bagi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia untuk melaksanakan kegiatan pada tahun 2025.

Rancangan Rencana Kerja tahun 2025 harus mempedomani Rancangan Akhir Rencana Kerja Pemerintah (RKPD) Tahun 2025, sebagai bentuk sinkronisasi dan penyelerasan arah dan tujuan pembangunan daerah. Sinkronisasi dan penyelerasan antara perencanaan pembangunan daerah dan perencanaan pembangunan perangkat daerah merupakan bagian integral dari pembangunan di daerah.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember mempunyai peran yang sangat strategis sebagai pengawal Perencanaan dan Pembangunan Daerah dalam pelaksanaan pemerintahan oleh karenanya perlu menyusun Rencana Kerja (Renja) sebagai wujud implementasi dalam perencanaan, pelaksanaan serta pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Jember pada tahun anggaran 2025. Penyusunan Rancangan Akhir Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember tahun 2025 ini diharapkan akan memberikan manfaat bagi semua pihak, terutama dalam menentukan arah kebijakan dalam pelaksanaan program/kegiatan pada tahun 2025.

Jember, Juli 2024

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN JEMBER**

SUKOWINARNO, SH., S.Pd., M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19660215 198602 1 005

DAFTAR ISI

BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Landasan Hukum	2
1.3. Maksud dan Tujuan	4
1.4. Sistematika Penulisan	4
BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU	5
2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah	6
2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah	16
2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah	
2.4 <i>Review</i> Terhadap Rancangan Awal RKPD	18
2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.....	
BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH	32
3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional	32
3.2 Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah	37
3.3 Program dan Kegiatan	38
BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH	52
BAB V. PENUTUP	67

DAFTAR TABEL

Tabel T-C. 29.	Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah dan Pencapaian Rencana Strategis Perangkat Daerah sampai dengan Tahun 2024 Kabupaten Jember	68
Tabel Indikator Kinerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember.....		68
Tabel T-C. 30.	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember.....	68
Tabel T-C. 31.	Review Terhadap Rancangan Akhir Renja RKPD Tahun 2024 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember.....	68
Tabel T-C. 32.	Usulan Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun Anggaran 2022 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember	68
Tabel T-C. 33.	Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024 dan Prakiraan Maju Tahun 2025.....	68
Tabel Rencana Kerja dan Pendanaan Perangkat Daerah		68

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Proses pembangunan daerah dimulai dari penyusunan dokumen perencanaan pembangunan untuk menentukan kebijakan di masa depan dengan melibatkan berbagai unsur pemangku kepentingan daerah. Dokumen perencanaan pemerintah daerah terbagi ke dalam tiga periode yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah, dan perencanaan jangka pendek.

Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah yang selanjutnya disebut Rancangan Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun. Undang-undang No 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional dan Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah mengamanatkan Perangkat Daerah untuk menyusun Renja Perangkat Daerah sebagai pedoman kerja selama periode 1 (satu) tahun yang merupakan terjemahan dari perencanaan strategis lima tahunan yang dituangkan dalam Rencana Strategis Perangkat Daerah ke dalam perencanaan tahunan yang sifatnya lebih operasional.

Berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah, Rencana Kerja (Renja) memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap perangkat daerah, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan RKPD.

Sebagai dokumen Perangkat Daerah, Rancangan Renja mempunyai kedudukan strategis dalam menjembatani perencanaan Perangkat Daerah dengan Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD), sebagai implementasi pelaksanaan strategis Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) dan Renstra Perangkat Daerah yang menjadi satu kesatuan untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi Daerah.

Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah disusun dengan mengacu pada kerangka arahan yang dirumuskan dalam rancangan awal RKPD serta didasarkan pada Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Sebelumnya dan Evaluasi Kinerja terhadap

Pencapaian Renstra Perangkat Daerah. Setelah melalui penyusunan Rancangan Awal Renja, Rancangan Renja hingga Penetapan Renja Perangkat Daerah dapat digunakan sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) Tahun 2025 yang digunakan untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun Anggaran 2025.

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Jember Nomor 7 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember. Sebagai perangkat daerah, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember berkewajiban untuk menyiapkan Rancangan Rencana Kerja (Renja) sebagai acuan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan daerah setiap tahun.

1.2. Landasan Hukum

Landasan hukum Rancangan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2025 disusun berdasarkan landasan operasional, antara lain :

- a. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
- b. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan dan Pembangunan Daerah Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
- c. Undang – undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4438);
- d. Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah beberapa kali diubah terakhir dengan Undang-undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
- e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
- f. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah;
- g. Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
- h. Permendagri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
- i. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Jember Tahun 2021-2026;

- j. Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 1 Tahun 2022 tentang Perubahan Peraturan Daerah Kabupaten Jember Nomor 3 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
- k. Peraturan Bupati Jember Nomor 7 tahun 2023 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember;

1.3. Maksud dan Tujuan

1. Maksud

Penyusunan Rancangan Rencana Kerja Akhir Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember tahun 2025 ini dimaksudkan untuk digunakan sebagai pedoman dan landasan kebijaksanaan operasional bagi jajaran komponen kerja pada unit kerja dengan tujuan untuk memperoleh keterpaduan kegiatan dalam rangka mencapai target tujuan dan sasaran Perangkat Daerah yang telah ditetapkan.

2. Tujuan

Tujuan disusunnya Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2025 ini adalah:

- a. Menjadi pedoman dan acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun Anggaran 2025;
- b. Menjadi pedoman dan acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Tahun Anggaran 2025;
- c. Menjadi pedoman dan acuan dalam pelaksanaan evaluasi program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan dalam penyusunan Rancangan Akhir Renja Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2025 adalah sebagai berikut:

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum

1.3. Maksud dan Tujuan

1.4. Sistematika Penulisan

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

- 2.1 Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra PD;
- 2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah;
- 2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah;
- 2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD;
- 2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional;
- 3.2. Tujuan dan sasaran Renja Perangkat Daerah;
- 3.3. Program dan Kegiatan.

BAB IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V. PENUTUP

BAB II. HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Pelaksanaan evaluasi sebagai sebagai salah satu fungsi peningkatan kualitas kinerja instansi pemerintah, dilaksanakan guna mengetahui program atau kegiatan atau sub kegiatan yang tidak memenuhi target, telah memenuhi target ataupun melebihi target kinerja yang direncanakan sesuai target kinerja dalam Renja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2024 didasarkan pada Perubahan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Jember Tahun 2021-2026, untuk mengetahui:

1. Faktor-faktor penyebab tidak tercapainya, terpenuhinya atau melebihi target kinerja program atau kegiatan atau sub kegiatan;
2. Implikasi yang timbul terhadap target capaian program Renstra Perangkat Daerah; dan
3. Kebijakan/tindakan perencanaan dan penganggaran yang perlu diambil untuk mengatasi faktor-faktor penyebab tersebut.

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu dan Capaian Renstra Perangkat Daerah

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember pada Tahun 2024 mendapatkan total anggaran sebesar Rp25.152.695.317,00 yang dibagi menjadi 2 rekening belanja yaitu Belanja Operasi sebesar Rp25.020.301.117,00 (Dua Puluh Lima Milyar Dua Puluh Juta Tiga Ratus Satu Ribu Seratus Tujuh Belas Rupiah) dan Belanja Modal sebesar Rp132.394.200,00 (Seratus Tiga Puluh Dua Juta Tiga Ratus Sembilan Puluh Empat Ribu Dua Ratus Rupiah). Untuk Belanja Operasi terdiri dari Belanja Pegawai sebesar Rp19.624.214.349,00 dan Belanja Barang dan Jasa sebesar Rp5.396.086.768,00. Sedangkan Belanja modal terdiri dari belanja modal peralatan dan mesin sebesar Rp52.394.200,00 dan belanja modal aset lainnya sebesar Rp80.000.000,00.

Berdasarkan hasil laporan kinerja tahunan perangkat daerah dan/atau realisasi APBD BKPSDM, 2 (dua) dari 3 (tiga) program lingkup BKPSDM tahun 2023 memenuhi target kinerja hasil/keluaran yang direncanakan. Terdapat 1 (satu) program BKPSDM tahun 2023 yang tidak memenuhi target kinerja, yaitu program penunjang urusan pemerintahan daerah kabupaten/kota, dengan indikator persentase realisasi anggaran dengan target 100%, di mana realisasi anggaran BKPSDM sebesar 35,51%. Tidak tercapainya target realisasi anggaran 100% pada Indikator

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/ Kota adalah dikarenakan adanya perubahan jadwal dan jumlah rekrutmen PPPK TA 2022 dan 2023 yang sebelumnya telah ditetapkan besaran anggaran belanja pegawai sesuai Peraturan Menteri Keuangan Nomor 212/PMK.07/2022 Tahun 2022 tentang Indikator Tingkat Kinerja Daerah dan Ketentuan Umum Bagian Dana Alokasi Umum yang Ditentukan Penggunaannya Tahun Anggaran 2023. Dari total anggaran Rp.75.516.236.771,- alokasi Belanja Pegawai BKPSDM adalah sebesar Rp.68.629.969.655,- atau sekitar 90,88% dari seluruh alokasi anggaran BKPSDM. Melihat permasalahan tersebut, langkah strategis yang diambil agar kendala serupa tidak terjadi lagi di masa mendatang, perlu dilakukan koordinasi terkait perhitungan kebutuhan ASN dan jadwal penyelenggaraan rekrutmen yang akan mempengaruhi perencanaan anggaran untuk pembayaran belanja pegawai.

Beberapa faktor yang mempengaruhi capaian target kinerja hasil keluaran di lingkungan BKPSDM antara lain:

1. Adanya komitmen yang kuat di semua level, mulai dari level pimpinan sampai dengan level pelaksana untuk bekerja secara efektif, efisien dan optimal dalam memenuhi target kinerja yang telah ditetapkan;
2. Kompetensi, motivasi dan ketersediaan sumber daya manusia yang cukup memadai untuk mencapai target yang telah ditetapkan;
3. Penggunaan dan pengembangan teknologi dan informasi yang mempermudah aksesibilitas dan prosedur dalam memberikan layanan kepegawaian dan pengembangan sumber daya manusia sehingga target kinerja dapat tercapai walaupun ada keterbatasan anggaran ;
4. Adanya kolaborasi dan koordinasi antar instansi yang terintegrasi dan bersinergi sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas pelaksanaan program;
5. Kepatuhan terhadap hukum dan regulasi yang berlaku;
6. Sistem evaluasi dan pemantauan kinerja yang efektif dapat membantu mengidentifikasi hambatan dan memperbaiki pelaksanaan program secara berkala.

Hasil evaluasi pelaksanaan Renja Tahun 2023 serta pencapaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Tabel T-C.29. Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah dan Pencapaian Rencana Strategis Perangkat Daerah sampai dengan Tahun 2024 Kabupaten Jember

Lembar :

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d dengan tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan		
					Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)				
1	2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9) 11 = (10/4)		
TERSELENGGARANYA PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK OLEH SDM											
APATUR YANG KOMPETEN											
MENINGKATKAN KUALITAS PENATAAN, KINERJA DAN AKURASI DATA KEPEGAWAIAN											
5	03	02			Jumlah jabatan pimpinan tinggi, administrasi dan fungsional	2 Jabatan	2 Jabatan	100%	2 Jabatan	2 Jabatan	100%
5	03	02	2.01		Jumlah dokumen hasil pengadaan, pemberhentian dan pengelolaan sistem informasi kepegawaian ASN	966 Dokumen	966 Dokumen	100%	740 Dokumen	740 Dokumen	100%
5	03	02	2.01		Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	1 Lembaga	100%	1 Lembaga	1 Lembaga	100%
5	03	02	2.01		Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
5	03	02	2.01		Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	964 Dokumen	964 Dokumen	100%	738 Dokumen	738 Dokumen	100%
5	03	02	2.01		Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	1 Lembaga	100%	1 Lembaga	1 Lembaga	100%
5	03	02	2.01		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
5	03	02	2.02		Jumlah dokumen pengelolaan mutasi dan promosi ASN	4 Dokumen	4 Dokumen	100%	4 Dokumen	4 Dokumen	100%
5	03	02	2.02		Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
5	03	02	2.02		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
5	03	02	2.02		Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
5	03	02	2.03		Jumlah ASN yang mendapatkan kesempatan mengembangkan kompetensi	520 Orang	520 Orang	100%	570 Orang	570 Orang	100%
5	03	02	2.03		Jumlah dokumen hasil pengembangan kompetensi ASN	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	2 Dokumen	100%
5	03	02	2.03		Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	200 Orang	200 Orang	100%	200 orang	200 orang	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan				Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024)	Pencapaian Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
								Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d Target Renstra tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2				3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)
	5	03	02	2.03	02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	5	03	02	2.03	03	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	5	03	02	2.03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	250 Orang	250 Orang	100%	300 Orang	300 Orang	100%
	5	03	02	2.03	05	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan	70 Orang	70 Orang	100%	70 Orang	70 Orang	100%
	5	03	02	2.04	02	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen penyusunan dan pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, serta pelayanan proses izin percepatan pegawai	3 Dokumen	3 Dokumen	100%	25 Dokumen	25 Dokumen	100%
	5	03	02	2.04	01	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah laporan pelaksanaan Evaluasi Kinerja ASN yang mendapat penghargaan dan pembinaan disiplin ASN	1 Laporan	1 Laporan	100%	4 Laporan	4 Laporan	100%
	5	03	02	2.04	02	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%
	5	03	02	2.04	02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	4 Dokumen	4 Dokumen	100%
	5	03	02	2.04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan Kedisiplinan	614 Orang	614 Orang	100%	900 Orang	900 Orang	100%
5	04	02	02	2.04	07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	300 Orang	300 Orang	100%	300 orang	300 orang	100%
	04	02	02	2.04	09	Pelaksanaan Proses Izin Percepatan Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Percepatan Pegawai yang Dilayani	-	-	100%	20 Dokumen	20 Dokumen	100%
	04	02	02	2.04	10	Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	1 Laporan	1 Laporan	100%	4 Laporan	4 Laporan	100%
	04	02	02	2.01	03	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural	1.570 JP	1.570 JP	100%	1.570 JP	1.570 JP	100%
	04	02	02	2.01	03	Pengembangan Kompetensi Teknis	Jumlah ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	600 Orang	600 Orang	100%	600 Orang	600 Orang	100%
	04	02	02	2.01	03	Penyenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	600 Orang	600 Orang	100%	600 orang	600 orang	100%
	04	02	02	2.02	07	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah laporan pelaksanaan sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	2 Laporan	2 Laporan	100%	2 Laporan	2 Laporan	100%
	04	02	02	2.02	07	Penyenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	2 Laporan	100%	2 laporan	2 laporan	100%
	03	01	01	2.01	01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase Realisasi Anggaran	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	03	01	01	2.01	01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Dokumen	6 Dokumen	100%	6 Dokumen	6 Dokumen	100%

Kode			Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024)		Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan	
							Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)	Target program dan kegiatan (Renja Perangkat Daerah tahun 2024)	Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)	
1			2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)	
5	03	01	2.01	01	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	-	2 Dokumen	2 Dokumen	100%	2 Dokumen	100%	
5	03	01	2.01	02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	100%	
5	03	01	2.01	03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	100%	
5	03	01	2.01	04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	100%	
5	03	01	2.01	05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	100%	
5	03	01	2.01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	-	1 Laporan	1 Laporan	100%	1 Laporan	100%	
5	03	01	2.02	01	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	3 Laporan	-	3 Laporan	3 Laporan	100%	3 Laporan	100%	
5	03	01	2.02	02	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	3.707 orang	-	3.707 orang	827 orang	22,31%	1.050 Orang	100%	
5	03	01	2.02	07	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	1 Dokumen	100%	
5	03	01	2.02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	19 Laporan	-	19 Laporan	19 Laporan	100%	19 Laporan	100%	
5	03	01	2.05	02	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	1 Dokumen	-	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	4 Dokumen	100%	
5	03	01	2.05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Keengkapannya	-	-	-	-	-	1 Paket	100%	
5	03	01	2.05	09	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	-	-	-	-	-	10 Orang	100%	
5	03	01	2.05	10	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	-	-	-	-	-	46 Orang	100%	
5	03	01	2.05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan	46 Orang	-	46 Orang	46 Orang	100%	46 Orang	100%	
5	03	01	2.06	01	Administrasi Umum Perangkat Daerah	4 Laporan	-	4 Laporan	4 Laporan	100%	7 Laporan	100%	
5	03	01	2.06	01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Pencanangan Bangunan Kantor	1 Paket	-	1 Paket	1 Paket	100%	1 paket	100%	
5	03	01	2.06	02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	-	1 Paket	1 Paket	100%	1 paket	100%	
5	03	01	2.06	04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	1 Paket	-	1 Paket	1 Paket	100%	1 paket	100%	
5	03	01	2.06	05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	1 Paket	-	1 Paket	1 Paket	100%	1 paket	100%	
5	03	01	2.06	08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	-	-	-	-	100%	1 Laporan	100%	

Kode		Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2023	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Kegiatan s/d dengan tahun 2022	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (2023)			Target program dan kegiatan (Renja) Perangkat Daerah tahun 2024)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra Perangkat Daerah s/d Tahun Berjalan		
						Target Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Realisasi Renja Perangkat Daerah tahun 2023	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (2024)	Tingkat Realisasi Target Renstra (%)	
1		2	3	4	5	6	7	8 = (7/6)	9	10 = (5+7+9)	11 = (10/4)	
5	03	01	2.06	09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan Pemeliharaan Mebel Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	-	-	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%	
5	03	01	2.06	11		-	-	100%	1 Dokumen	1 Dokumen	100%	
5	03	01	2.07	05		-	-	-	-	1 Laporan	1 Laporan	100%
5	03	01	2.07	05		-	-	-	-	6 unit	6 Unit	100%
5	03	01	2.08	01		-	3 Laporan	3 Laporan	100%	3 Laporan	3 Laporan	100%
5	03	01	2.08	01		-	1 Laporan	1 Laporan	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%
5	03	01	2.08	02		-	1 Laporan	1 Laporan	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%
5	03	01	2.08	04		-	1 Laporan	1 Laporan	100%	1 Laporan	1 Laporan	100%
5	03	01	2.09	01		-	5 Laporan	5 Laporan	100%	6 Laporan	6 Laporan	100%
5	03	01	2.09	01		-	1 unit	1 unit	100%	1 unit	1 unit	100%
5	03	01	2.09	02	-	10 unit	10 unit	100%	10 unit	10 unit	100%	
5	03	01	2.09	05	-	10 unit	10 unit	100%	10 unit	10 unit	100%	
5	03	01	2.09	06	-	60 unit	60 unit	100%	60 unit	60 unit	100%	
5	03	01	2.09	09	-	1 unit	1 unit	100%	1 unit	1 unit	100%	
5	03	01	2.09	10	-	-	-	-	1 unit	1 unit	100%	

Jember, Juli 2024

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN JEMBER,



SUKOWINARNO, SH. SPd. MSI
Pembina Utama Muda
NIP. 19660215 198602 1 005

Berdasarkan tabel Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Rencana Kerja 2023 dan Pencapaian Rencana Strategis sampai dengan Tahun 2024, yaitu:

Pada Tahun 2023 terdapat 3 (Tiga) program dan 2 (Dua) program yang ditetapkan seluruhnya tercapai dan bahkan melampaui target kinerja, yaitu pada indikator:

- a. Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrasi dan Fungsional

Target: 2 Jabatan, Realisasi: 3 Jabatan, dan Persentase Capaian 150%

- b. Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural

Target: 1570 JP, Realisasi: 3083 JP, Persentase Capaian 196%

Terdapat 1 (Satu) target program yang belum mencapai target, yaitu Persentase Realisasi Anggaran yang ditargetnya 100% hanya dapat tercapai sebesar 35,51%. Hal ini dikarenakan adanya perubahan jadwal dan jumlah rekrutmen PPPK TA 2022 dan 2023 yang sebelumnya telah ditetapkan besaran anggaran belanja pegawai sesuai Peraturan Menteri Keuangan Nomor 212/PMK.07/2022 Tahun 2022 tentang Indikator Tingkat Kinerja Daerah dan Ketentuan Umum Bagian Dana Alokasi Umum yang Ditentukan Penggunaannya Tahun Anggaran 2023. Melihat permasalahan tersebut, langkah strategis yang diambil agar kendala serupa tidak terjadi lagi di masa mendatang, perlu dilakukan koordinasi terkait perhitungan kebutuhan ASN dan jadwal penyelenggaraan rekrutmen yang akan mempengaruhi perencanaan anggaran untuk pembayaran belanja pegawai.

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember didasarkan pada kajian capaian kinerja pelayanan sesuai indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis, disajikan pada tabel, sebagai berikut:

Tabel Indikator Kinerja Utama

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember

RUTIN

SASARAN RPJMD : Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.

INDIKATOR : NILAI SAKIP OPD

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2022)	2 (2023)	3 (2024)	4 (2025)	5 (2026)
1	Meningkatnya kualitas pengelolaan keuangan dan aset daerah yang profesional, efektif, dan efisien.		Nilai SAKIP OPD	B	BB	A	AA	AA
		Meningkatnya Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Indikator Program yang tercapai	80%	100%	100%	100%	100%

- NON RUTIN**
- SASARAN RPJMD :
1. Meningkatkan Kualitas Penataan, Kinerja Dan Akurasi Data Kepegawaian

2. Meningkatkan Kompetensi ASN
- INDIKATOR :
1. Persentase ASN yang memperoleh pengembangan karir

2. Persentase penilaian kinerja ASN

3. Persentase hukuman disiplin ASN

4. Persentase data kepegawaian yang akurat

5. Persentase peningkatan kompetensi aparatur

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/Sasaran	Target Kinerja Tujuan/Sasaran Pada Tahun ke-				
				1 (2022)	2 (2023)	3 (2024)	4 (2025)	5 (2026)
1	Terselenggaranya Pemerintahan dan Pelayanan Publik oleh SDM Aparatur yang Kompeten		ASN Yang Memiliki Kompetensi sesuai Bidanganya	92%	93%	94%	95%	96%
		Meningkatkan Kualitas Penataan, Kinerja Dan Akurasi Data Kepegawaian	Persentase ASN yang memperoleh pengembangan karir	83%	93%	94%	95%	96%
			Persentase penilaian kinerja ASN	100%	100%	100%	100%	100%
			Persentase hukuman disiplin ASN	1%	0,90%	0,85%	0,80%	0,75%
			Persentase data kepegawaian yang akurat	82%	93%	94%	95%	96%
		Meningkatkan Kompetensi ASN	Persentase peningkatan kompetensi aparatur	5%	10%	15%	20%	25%

Tabel T-C. 30. Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra Perangkat Daerah					Realisasi Capaian		Proyeksi		Catatan Analisis
				2023	2024	2025	2026		2023	2024	2025	2026	
1	2	3	4	5	6	7	8		9	10	11	12	13
1	Nilai SAKIP OPD	-	-	80%	100 %	100%	100 %		66,67 %	-	100 %	100 %	F
2	Kepegawaian	-	Persentase Pejabat Pimpinan Tinggi	100 %	100 %	100%	100 %		90%	-	100 %	100 %	$\frac{\text{Jumlah JPT yang terisi}}{\text{Jumlah total JPT}} \times 100\%$
		-	Persentase Pejabat Administrasi	100 %	100 %	100 %	100 %		96%	-	100 %	100 %	A + B
		-	Persentase Pejabat Fungsional Tertentu	100 %	100 %	100 %	100 %		94%	-	95%	96%	$\frac{\text{Jumlah Jafung yang terisi}}{\text{Jumlah total Jafung}} \times 100\%$
3	Pendidikan dan Pelatihan	-	Persentase ASN Yang Memiliki Kompetensi Sesuai Bidanganya	92%	93%	94%	95%		40	-	45	50	C + D
			Rata-rata Lama Jam Pelajaran Pegawai Mendapat kan Pendidikan dan Pelatihan	30	35	40	45		87%	-	100 %	100 %	E

2.3. Isu – isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember

Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember yang diperlu diperhatikan, adalah:

- a. Penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan bersih (good governance and clean government) belum optimal;
- b. Belum lengkapnya kolam talenta (talent pool) dan belum berjalannya manajemen talenta (talent management) untuk mendukung sistem merit ASN Pemkab Jember;
- c. Masih adanya jabatan yang belum terisi sehingga mempengaruhi kinerja organisasi;
- d. Masih ada ASN yang kurang kompeten dalam menangani tugas dan fungsi di bidangnya (kompetensi yang dibutuhkan tidak sesuai dengan kebutuhan tugas dan fungsi jabatan yang diduduki, sehingga belum terdayagunakan secara optimal, dan kinerjanya rendah);
- e. Masih banyaknya ASN yang belum memperoleh pengembangan kompetensi ataupun belum memenuhi jumlah minimal 20 JP pengembangan kompetensi baik melalui penunjukan ataupun melalui mekanisme inisiasi mandiri;
- f. Pembinaan dan pengawasan secara hirarki kurang optimal sehingga banyak ditemui ASN yang kurang disiplin, kurang bertanggung jawab dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi sehingga capaian kinerjanya rendah, utamanya ASN yang ditugaskan di wilayah;
- g. Sistem pemberian penghargaan dan sanksi (reward and punishment) dalam pembinaan pegawai masih belum optimal dimana payung hukum serta mekanisme pemberian penghargaan dan sanksi belum diatur;
- h. Belum optimalnya mekanisme yang jelas untuk menangani konflik internal dan pengaduan pegawai yang dapat membantu mencegah eskalasi masalah;
- i. Kurang optimalnya sinkronisasi data kepegawaian antar bidang dan seluruh SKPD di lingkungan Pemkab Jember; dan
- j. Perlu adanya peningkatan kesejahteraan ASN dengan sistem yang berkeadilan, sehingga meningkatkan kinerja ASN.

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Berdasarkan Rancangan awal RKPD serta memperhatikan sasaran dan prioritas pembangunan, program dan kegiatan, indikator dan target kinerja, serta pagu indikatif Perangkat Daerah, maka analisis kebutuhan Rancangan Akhir Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2025, adalah sebagaimana tabel berikut:

Review terhadap Rancangan Akhir Renja RKPD Tahun 2025 Kabupaten Jember dengan hasil analisis sebagai berikut :

Tabel T-C. 31. Review Terhadap Rancangan Akhir Renja RKPD Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember

Rancangan Akhir Renja RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Program Penunjang Urusan Pemerintahan	Kab. Jember	Persentase Realisasi Anggaran	100%	21.287.164.982	Program Penunjang Urusan Pemerintahan	Kab. Jember	Persentase Realisasi Anggaran	100%	21.287.164.982	
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Dokumen	32.643.000	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	6 Dokumen	32.643.000	
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	9.092.500	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen	9.092.500	
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	3.875.800	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dokumen	3.875.800	
Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	3.692.000	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dokumen	3.692.000	
Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	6.620.000	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	6.620.000	

Rancangan Akhir Renja RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	3.376.700	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dokumen	3.376.700	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Jember	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	5.986.000	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Kab. Jember	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	5.986.000	
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	3 Laporan	19.855.996.654	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan	3 Laporan	19.855.996.654	
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Jember	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1.050 Orang/ Bulan	19.394.895.154	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Kab. Jember	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	1.050 Orang/ Bulan	19.394.895.154	
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen	457.919.400	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	1 Dokumen	457.919.400	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Jember	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	19 Laporan	3.182.100	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Kab. Jember	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	19 Laporan	3.182.100	
Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	4 Dokumen	71.500.000	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian	4 Dokumen	71.500.000	

Rancangan Akhir Renja RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Jember	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	71.500.000	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Kab. Jember	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	1 Paket	71.500.000		
Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Jember	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	10 Orang	0	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Kab. Jember	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	10 Orang	0		
Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Jember	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	46 Orang	0	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Kab. Jember	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	46 Orang	0		
Bimbingan Teknis Impelentasi Peraturan Perundang-undangan	Kab. Jember	Jumlah orang yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	46 Orang	0	Bimbingan Teknis Impelentasi Peraturan Perundang-undangan	Kab. Jember	Jumlah orang yang mengikuti bimbingan teknis implementasi peraturan perundang-undangan	46 Orang	0		
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa	7 Laporan	478.446.100	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa	7 Laporan	478.446.100		
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Jember	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	6.592.000	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Kab. Jember	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	1 Paket	6.592.000		
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Jember	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	274.845.800	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Kab. Jember	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	1 Paket	274.845.800		
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Jember	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	167.727.100	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Kab. Jember	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 Paket	167.727.100		
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Jember	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	12.538.200	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Kab. Jember	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 Paket	12.538.200		
Facilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Jember	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	1 Laporan	6.713.000	Facilitasi Kunjungan Tamu	Kab. Jember	Jumlah Laporan Fasilitas Kunjungan Tamu	1 Laporan	6.713.000		

Rancangan Akhir Renja RPKD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Laporan	10.030.000	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	1 Laporan	10.030.000		
Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	0	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	1 Dokumen	0		
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Jember	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	10.563.200	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Jember	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	-	10.563.200		
Pengadaan Mebel	Kab. Jember	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	-	10.563.200	Pengadaan Mebel	Kab. Jember	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	-	10.563.200		
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Laporan	550.557.928	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3 Laporan	550.557.928		
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	2.705.400	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	1 Laporan	2.705.400		
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 Laporan	246.602.528	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	1 Laporan	246.602.528		
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	301.250.000	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Kab. Jember	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	1 Laporan	301.250.000		
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	6 Laporan	287.458.100	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Kab. Jember	Jumlah laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	6 Laporan	287.458.100		

Rancangan Akhir Renja RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Jember	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit	60.007.100	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Kab. Jember	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	1 Unit	60.007.100	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Jember	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 Unit	107.451.000	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Kab. Jember	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	10 Unit	107.451.000	
Pemeliharaan Mebel	Kab. Jember	Jumlah Mebel yang Dipelihara	10 Unit	0	Pemeliharaan Mebel	Kab. Jember	Jumlah Mebel yang Dipelihara	10 Unit	0	
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Jember	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	60 Unit	45.000.000	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Kab. Jember	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara	60 Unit	45.000.000	
Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Jember	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	75.000.000	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Kab. Jember	Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	75.000.000	
Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Jember	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	0	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Kab. Jember	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	1 Unit	0	
Program Kepegawaian Daerah	Kab. Jember	Jumlah jabatan pimpinan tinggi, administrasi dan fungsional	2 Jabatan	3.687.094.435	Program Kepegawaian Daerah	Kab. Jember	Jumlah jabatan pimpinan tinggi, administrasi dan fungsional	2 Jabatan	3.687.094.435	
Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Jember	Jumlah dokumen hasil pengadaan, pemberhentian dan pengelolaan sistem informasi kepegawaian ASN	684 Dokumen	1.589.000.800	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Kab. Jember	Jumlah dokumen hasil pengadaan, pemberhentian dan pengelolaan sistem informasi kepegawaian ASN	684 Dokumen	1.589.000.800	

Rancangan Akhir Renja RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	1.113.666.000	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dokumen	1.113.666.000		
Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	682 Dokumen	142.000.800	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	682 Dokumen	142.000.800		
Facilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Jember	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	59.334.000	Facilitasi Lembaga Profesi ASN	Kab. Jember	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	1 Lembaga	59.334.000		
Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	274.000.000	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 Dokumen	274.000.000		
Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Jember	Jumlah dokumen pengelolaan mutasi dan promosi ASN	4 Dokumen	463.390.100	Mutasi dan Promosi ASN	Kab. Jember	Jumlah dokumen pengelolaan mutasi dan promosi ASN	4 Dokumen	463.390.100		
Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1 Dokumen	73.559.700	Pengelolaan Mutasi ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	1 Dokumen	73.559.700		
Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Jember	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	169.555.900	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Kab. Jember	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	2 Dokumen	169.555.900		
Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	220.274.500	Pengelolaan Promosi ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dokumen	220.274.500		
Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang mendapatkan kesempatan mengembangkan kompetensi	595 Org	1.365.589.300	Pengembangan Kompetensi ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang mendapatkan kesempatan mengembangkan kompetensi	595 Org	1.365.589.300		

Rancangan Akhir Renja RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	200 Orang	102.040.200	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Meningkatkan Kapasitasnya	200 Orang	102.040.200	
Pengelolaan Assessment Center	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	391.353.000	Pengelolaan Assessment Center	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Pengelolaan Assessment Center	1 Dokumen	391.353.000	
Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen	0	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	1 Dokumen	0	
Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	325 Orang	780.587.500	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	325 Orang	780.587.500	
Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan	70 Orang	91.608.600	Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mendapatkan Layanan Fasilitasi Sertifikasi Jabatan	70 Orang	91.608.600	
Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Jember	Jumlah dokumen penyusunan dan pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, serta pelayanan proses izin perceraian pegawai	25 Dokumen	269.114.235	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Jember	Jumlah dokumen penyusunan dan pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, serta pelayanan proses izin perceraian pegawai	25 Dokumen	269.114.235	
Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	22.843.700	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	1 Dokumen	22.843.700	
Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	71.763.100	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	4 Dokumen	71.763.100	

Rancangan Akhir Renja RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan				Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	500 Orang	54.359.435	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	500 Orang	54.359.435	
Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	300 Orang	82.252.400	Pembinaan Disiplin ASN	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	300 Orang	82.252.400	
Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang dilayani	20 Dokumen	7.350.600	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Kab. Jember	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang dilayani	20 Dokumen	7.350.600	
Evaluasi Disiplin ASN	Kab. Jember	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	4 Laporan	30.545.000	Evaluasi Disiplin ASN	Kab. Jember	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	4 Laporan	30.545.000	
Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kab. Jember	Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural	1570 JP	178.435.900	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Kab. Jember	Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural	1570 JP	178.435.900	
Pengembangan Kompetensi Teknis		Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural	600 Orang	84.824.000	Pengembangan Kompetensi Teknis		Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural	600 Orang	84.824.000	
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	600 Orang	84.824.000	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Kab. Jember	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	600 Orang	84.824.000	
Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Jember	Jumlah laporan pelaksanaan sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	2 Laporan	93.611.900	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Kab. Jember	Jumlah laporan pelaksanaan sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	2 Laporan	93.611.900	

Rancangan Akhir Renja RKPD						Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp)	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Kebutuhan Dana (Rp)		
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, dan Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Jember	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, dan Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	93.611.900	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, dan Kepemimpinan, dan Prajabatan	Kab. Jember	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, dan Kepemimpinan, dan Prajabatan	2 Laporan	93.611.900		

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Program/Kegiatan/Sub Kegiatan usulan pemangku kepentingan sebagaimana dimaksud dalam ketentuan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 merupakan suatu hasil kajian yang diusulkan oleh pemangku kepentingan sebagai bagian dari pendekatan perencanaan menggunakan sistem perencanaan bawah atas (bottom-up planning) berdasarkan asas demokratisasi dan desentralisasi, baik dari kelompok masyarakat, LSM, asosiasi-asosiasi, perguruan tinggi maupun dari Kewilayahan atau Kecamatan maupun berdasarkan hasil pengumpulan informasi Perangkat Daerah Kabupaten dari penelitian lapangan dan pengamatan pelaksanaan musrenbang kabupaten/kota yang langsung ditujukan kepada Perangkat Daerah. Untuk selanjutnya dilakukan penelaahan kesesuaian usulan dikaitkan dengan isu-isu penting penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi Perangkat Daerah dan mengakomodasi usulan yang sesuai dengan program/kegiatan dalam Renja Perangkat Daerah.

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telaah Terhadap Kebijakan Nasional

Arah kebijakan Pembangunan nasional merupakan pedoman untuk merumuskan prioritas dan sasaran Pembangunan nasional serta rencana program dan kegiatan pembangunan daerah yang dilakukan melalui pendekatan politik, teknokratik, partisipatif, *bottom up* dan *top down*. Keberhasilan Pembangunan nasional adalah keberhasilan dari pencapaian semua sasaran dan prioritas serta program dan kegiatan Pembangunan daerah yang ditetapkan dalam RKPD dan dilaksanakan secara nyata oleh semua pemangku kepentingan.

Dalam Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN), RPJMD Kabupaten Jember tahun 2021-2026 merupakan penjabaran dari tahapan Pembangunan periode ke IV dari RPJPD Kabupaten Jember tahun 2005-2025. Telah dirumuskan Visi Pembangunan Kabupaten Jember Tahun 2005-2025 adalah: “Terwujudnya Kabupaten Jember sebagai daerah unggulan agribisnis dan usaha ekonomi produktif berbasis potensi local dalam Pembangunan berkelanjutan menuju masyarakat yang sejahtera dan bermartabat”. Adapun arah kebijakan Pembangunan jangka panjang dan agenda tahap ke-4 (2020-2025) Kabupaten Jember yang menjadi penugasan bagi BKPSDM adalah:

Misi ke-1: Mengembangkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik

Arah Kebijakan: Penyelenggaraan Pemerintah Daerah. Diarahkan untuk mewujudkan penyelenggaraan otonomi daerah yang efektif, produktif dan mampu mewujudkan kesejahteraan masyarakat

Agenda: Standarisasi Kompetensi Jabatan

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah

Perumusan tujuan dan sasaran didasarkan atas rumusan isu-isu penting penyelenggaraan tugas dan fungsi Perangkat Daerah serta mengacu pada tujuan dan sasaran target kinerja Rancangan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2021-2026, yaitu:

Tujuan Non **Rutin**:

Meningkatnya kualitas Perencanaan, Pengendalian, Penelitian dan Pengembangan Pembangunan Daerah

Sasaran Non Rutin:

1. Mewujudkan perencanaan Dan Evaluasi Pembangunan Daerah Yang Berkualitas;
2. Menyediakan Kebutuhan Kajian Dalam Rangka Pembangunan Jember.

Tujuan Rutin:

1. Tujuan 1:

Terselenggaranya Pemerintahan dan Pelayanan Publik oleh SDM Aparatur yang Kompeten.

Terdapat 2 (dua) Sasaran dari tujuan ini yaitu:

- a. Meningkatkan Kualitas Penataan, Kinerja dan Akurasi Data Kepegawaian
- b. Meningkatkan Kompetensi ASN

2. Tujuan 2:

Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan dan Aset Daerah yang Profesional, Efektif, dan Efisien

Sasaran Rutin: Meningkatkan Efektifitas Pencapaian Target Kinerja Perangkat Daerah

3.3 Program dan Kegiatan

Faktor utama yang menjadi bahan pertimbangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam merumuskan program dan anggaran tahun 2025 adalah untuk mendukung pencapaian visi dan misi kepala daerah, meningkatkan tata kelola pemerintahan yang efektif, dan peningkatan kualitas pelayanan publik. Adapun fokus utama perumusan program dan kegiatan BKPSDM adalah untuk memastikan terwujudnya sistem merit dalam penyelenggaraan tata kelola pemerintahan dan pelayanan publik oleh SDM yang berkompeten. Program dan kegiatan BKPSDM difokuskan untuk memenuhi beberapa aspek yang merupakan pilar dalam mendukung terselenggaranya sistem merit di Kabupaten Jember, yaitu:

1. Perencanaan Kebutuhan, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
 - a. Ketersediaan peta jabatan dan rencana kebutuhan pegawai untuk jangka menengah yang sudah ditetapkan oleh Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);
 - b. Ketersediaan data kepegawaian secara lengkap dan termutakhirkan (up to date) yang disusun menurut jabatan, pangkat, unit kerja, kualifikasi dan kompetensi;
 - c. Ketersediaan data pegawai yang akan memasuki masa pensiun dalam lima tahun yang disusun menurut jabatan, pangkat, unit kerja dan pendidikan terakhir; dan
 - d. Ketersediaan rencana pemenuhan kebutuhan ASN jangka menengah.
2. Pengadaan, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
 - a. Ketersediaan rencana pengadaan ASN untuk tahun berjalan;
 - b. Ketersediaan kebijakan internal terkait pengadaan ASN secara terbuka, kompetitif, transparan dan tidak diskriminatif;
 - c. Pelaksanaan penerimaan ASN dilakukan secara terbuka, kompetitif, transparan dan tidak diskriminatif;
 - d. Pelaksanaan pelatihan dasar bagi CPNS; dan
 - e. Persentase CPNS yang diangkat menjadi PNS ditempatkan sesuai formasi jabatan dan unit kerja yang dilamar.
3. Pengembangan Karir, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
 - a. Ketersediaan standar kompetensi jabatan (manajerial, teknis dan sosial kultural) untuk setiap jabatan;
 - b. Ketersediaan profil pegawai yang disusun berdasarkan pemetaan talenta/kompetensi;

- c. Ketersediaan talent pool yang disusun berdasarkan pemetaan kompetensi manajerial dan hasil penilaian kinerja;
 - d. Ketersediaan rencana suksesi yang telah sesuai dengan standar kompetensi teknis jabatan dengan mempertimbangkan pola karier instansi;
 - e. Ketersediaan informasi kesenjangan kualifikasi dan kompetensi pegawai;
 - f. Ketersediaan informasi tentang kesenjangan kinerja;
 - g. Ketersediaan strategi dan program untuk mengatasi kesenjangan kompetensi dan kinerja dalam rangka peningkatan kapasitas ASN;
 - h. Penyelenggaraan diklat untuk mengatasi kesenjangan;
 - i. Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui praktik kerja dan pertukaran pegawai; dan
 - j. Pelaksanaan peningkatan kompetensi melalui coaching dan mentoring.
4. Promosi dan Mutasi, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
- a. Penyusunan dan penetapan kebijakan internal tentang pola karir;
 - b. Ketersediaan kebijakan internal tentang pengisian JPT secara terbuka serta promosi dan mutasi dengan mengacu pada talent pool dan rencana suksesi; dan
 - c. Pelaksanaan kebijakan pengisian JPT, Jabatan Administrasi secara terbuka dan kompetitif.
5. Manajemen Kinerja, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
- a. Ketersediaan kontrak kinerja yang terukur dan diturunkan dari Rencana Strategis organisasi;
 - b. Penggunaan metode penilaian kinerja yang objektif;
 - c. Pelaksanaan penilaian kinerja secara berkala yang disertai dengan dialog kinerja untuk memastikan tercapainya kontrak kinerja;
 - d. Ketersediaan informasi tentang analisis permasalahan kinerja dan penyusunan strategi penyelesaiannya untuk mewujudkan tujuan organisasi; dan
 - e. Penggunaan hasil penilaian kinerja dalam pengambilan keputusan terkait pembinaan dan pengembangan karir.
6. Penggajian, Penghargaan dan Disiplin, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
- a. Kebijakan internal instansi tentang pembayaran tunjangan kinerja berdasarkan hasil penilaian kinerja;
 - b. Ketersediaan kebijakan internal untuk memberi penghargaan yang bersifat finansial dan non-finansial terhadap pegawai berprestasi;

- c. Kebijakan internal instansi tentang penegakan disiplin, kode etik dan kode perilaku ASN di lingkungan instansinya;
 - d. Pengelolaan data terkait pelanggaran disiplin, pelanggaran kode etik, dan kode perilaku yang dilakukan pegawai.
7. Perlindungan dan Pelayanan, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
- a. Kebijakan perlindungan untuk pegawai (di luar dari jaminan kesehatan, jaminan kecelakaan kerja, program pensiun, yang diselenggarakan secara nasional); dan
 - b. Penyediaan fasilitas untuk memberi kemudahan bagi pegawai yang membutuhkan pelayanan administrasi.
8. Sistem Informasi, yang dapat terpenuhi dengan indikator:
- a. Pembangunan sistem informasi kepegawaian yang berbasis online yang terintegrasi dengan sistem penilaian kinerja, penegakan disiplin dan pembinaan pegawai;
 - b. Penerapan e-performance yang terintegrasi dengan sistem informasi kepegawaian yang berbasis online;
 - c. Penggunaan e-office yang memudahkan pelayanan administrasi kepegawaian; dan
 - d. Pembangunan dan penggunaan assessment centre dalam pemetaan kompetensi dan pengisian jabatan berbasis teknologi informasi.

Secara umum Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember pada Tahun Anggaran 2025 akan melaksanakan 3 program yang terdiri dari 11 kegiatan dan 49 sub kegiatan dengan nilai total anggaran Belanja sebesar Rp. 25.152.695.317 (Dua Puluh Lima Milyar Seratus Lima Puluh Dua Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Lima Ribu Tiga Ratus Tujuh Belas Rupiah).

Tabel T-C. 33. Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2025 dan Prakiraan Maju Tahun 2026

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Indikator Kinerja Program / Kegiatan / Sub Kegiatan		Rencana Tahun 2025				Catatan Penting	Prakiraan Maju Tahun 2026		PRIORITAS PEMBANGUNA N	PROGR AM NASIO NAL	USU
					Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp.)	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif (Rp.)			
1			2	3	4	5	6	7	8	5	6			
5			UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN											
5	3						25.152.695.317							
5	3		KEPEGAWAIAN				24.974.259.417							
5	3	1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Persentase realisasi anggaran yang tercapai			21.287.164.982	Dana Transfer Umum - DAU			0			
5	3	1	2. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja (Nama Perangkat Daerah) yang dihasilkan			32.643.000	Dana Transfer Umum - DAU		6 Dokumen	0			
5	1	1	0	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	BKPSDM	9.092.500			2 Dokumen	0			
5	1	1	2. 0	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	BKPSDM	3.875.800	Dana Transfer Umum - DAU		1 Dokumen	0			
5	1	1	0	1	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	3.692.000	Dana Transfer Umum - DAU		1 Dokumen	0			

5	1	1	0	4	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	BKPSDM	1 Dokumen	6.620.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	1	1	0	5	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA- SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	BKPSDM	1 Dokumen	3.376.700	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
			0	6	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	BKPSDM	1 Laporan	5.986.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Laporan	0			
5	3	1	2.		<i>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</i>	Jumlah laporan pertanggungjawaban keuangan		-	19.855.996.654	Dana Transfer Umum - DAU	3 Laporan	0			
5	3	1	2.	1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	BKPSDM	2.300 Orang/Bulan	19.394.895.154	Dana Transfer Umum - DAU	1.050 Orang/Bulan	0			
5	3	1	2.	2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	BKPSDM	1 Dokumen	457.919.400	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	3	1	2.	7	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	BKPSDM	19 Laporan	3.182.100	Dana Transfer Umum - DAU	19 Laporan	0			
5	3	1	2.		<i>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</i>	Jumlah dokumen ketatausahaan dan kepegawaian		-	71.500.000	Dana Transfer Umum - DAU	4 Dokumen	0			

5	3	1	2.	2	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	BKPSDM	1 Paket	71.500.000	Dana Transfer Umum - DAU		1 Paket	0			
5	3	1	2.	9	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	BKPSDM	15 Orang	0	Dana Transfer Umum - DAU		10 Orang	0			
5	3	1	2.	1	0	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	BKPSDM	46 Orang	0	Dana Transfer Umum - DAU		46 Orang	0		
5	3	1	2.	1	1	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	BKPSDM	46 Orang	0	Dana Transfer Umum - DAU		46 Orang	0		
5	3	1	2.			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah laporan penyediaan barang dan jasa		-	478.446.100	Dana Transfer Umum - DAU	7 Laporan	0			
5	3	1	2.	1		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	BKPSDM	1 Paket	6.592.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Paket	0			
5	3	1	2.	2		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	BKPSDM	1 Paket	274.845.800	Dana Transfer Umum - DAU	1 Paket	0			
5	3	1	2.	4		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	BKPSDM	1 Paket	167.727.100	Dana Transfer Umum - DAU	1 Paket	0			
5	3	1	2.	5		Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	BKPSDM	1 Paket	12.538.200	Dana Transfer Umum - DAU	1 Paket	0			
5	3	1	2.	8		Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	BKPSDM	1 Laporan	6.713.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Laporan	0			

5	3	1	2. 06	9	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	BKPSDM	1 Laporan	10.030.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Laporan	0			
5	3	1	2. 06	1	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Jumlah Dukungan Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	BKPSDM	1 Dokumen	0	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	3	1	2. 07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah Laporan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		-	10.563.200	Dana Transfer Umum - DAU	-	0			
5	3	1	2. 07	5		Pengadaan Mebel	BKPSDM	1 Unit	10.563.200	Dana Transfer Umum - DAU	-	0			
5	3	1	2. 08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			550.557.928		3 Laporan	0			
5	3	1	2. 08	1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	BKPSDM	1 Laporan	2.705.400	Dana Transfer Umum - DAU	1 Laporan	0			
5	3	1	2. 08	2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	BKPSDM	1 Laporan	246.602.528	Dana Transfer Umum - DAU	1 Laporan	0			
5	3	1	2. 08	4	Penyediaan Jasa Pelayanan Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang disediakan	BKPSDM	1 Laporan	301.250.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Laporan	0			
5	3	1	2. 09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Jumlah laporan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			287.458.100	Dana Transfer Umum - DAU	6 Laporan	0			

[illegible]

5	5	3	2	2	2.	2	01	2	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	BKPSDM	1 Dokumen	1.113.666.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	01	6	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	BKPSDM	682 Dokumen	142.000.800	Dana Transfer Umum - DAU	597 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	01	8	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Jumlah Lembaga Profesi ASN yang Difasilitasi	BKPSDM	1 Lembaga	59.334.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Lembaga	0			
5	5	3	2	2	2.	2	01	10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	BKPSDM	1 Dokumen	274.000.000	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	02		Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah dokumen pengelolaan mutasi dan promosi ASN			463.390.100	Dana Transfer Umum - DAU	4 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	02	1	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	BKPSDM	1 Dokumen	73.559.700	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	02	2	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	BKPSDM	2 Dokumen	169.555.900	Dana Transfer Umum - DAU	2 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	02	3	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	BKPSDM	1 Dokumen	220.274.500	Dana Transfer Umum - DAU	1 Dokumen	0			
5	5	3	2	2	2.	2	03		Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah ASN yang mendapatkan kesempatan mengembangkan kompetensi			1.365.589.300	Dana Transfer Umum - DAU	2 Dokumen, 620 Org	0			

[illegible]

5	3	2	2.	2	2	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	BKPSDM	4 Dokumen	71.763.100	Dana Transfer Umum - DAU	4 Dokumen	0			
5	3	2	2.	2	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	BKPSDM	500 Orang	54.359.435	Dana Transfer Umum - DAU	500 Orang	0			
5	3	2	2.	2	04	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	BKPSDM	300 Orang	82.252.400	Dana Transfer Umum - DAU	300 Orang	0			
5	3	2	2.	2	04	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah Dokumen Proses Izin Perceraian Pegawai yang Dilayani	BKPSDM	20 Dokumen	7.350.600	Dana Transfer Umum - DAU	20 Dokumen	0			
5	3	2	2.	2	04	Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Disiplin ASN	BKPSDM	4 Laporan	30.545.000	Dana Transfer Umum - DAU	4 Laporan	0			
5	4	2				Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural			178.435.900	Dana Transfer Umum - DAU		0			
5	4	2	2.	2	01	Pengembangan Kompetensi Teknis	Rata-rata lama ASN mengikuti diklat/ ASN yang mengikuti diklat formal/diklat struktural			84.824.000	Dana Transfer Umum - DAU	600 Orang	0			
5	4	2	0	0	0	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti, dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintahan Konkuren, Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintahan Umum	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	BKPSDM	600 Orang	84.824.000	Dana Transfer Umum - DAU	600 Orang	0			
5	4	2	2.	2	01	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional	Jumlah laporan pelaksanaan sertifikasi, kelembagaan, pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional			93.611.900	Dana Transfer Umum - DAU	2 Laporan	0			

5	4	2	01	0	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	BKPSDM	2 Laporan	93,611.900	Dana Transfer Umum - DAU	2 Laporan	0		
---	---	---	----	---	---	--	--------	-----------	------------	--------------------------	-----------	---	--	--

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2025 berisi program, kegiatan dan sub kegiatan serta pagu indikatif, yang dirancang untuk mendukung terwujudnya capaian Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember untuk mendukung prioritas pembangunan daerah, dan prioritas perangkat daerah maupun untuk pemenuhan pelayanan Perangkat Daerah dalam menyelenggarakan urusan pemerintah daerah.

Tabel Rincian Rancangan Rencana Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Jember

Kode Prog/Keg	Program/Kegiatan Nomenklatur	PAGU DANA	PROGRAM NASIONAL	VOLUME (Koefisie)	JUMLAH ANGGARAN	USULAN	VOLUME (Koefisie)	JUMLAH ANGGARAN
1	2		3	4	5	6	7	8
5.03.01.	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	22.990.137.311						
5.03.01.2.01.	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	76.451.500						
5.03.01.2.02.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	20.123.813.891						
5.03.01.2.05.	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	576.000.000						
5.03.01.2.06.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	751.133.000	6	8 unit	396.011.600			
5.03.01.2.07.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	0						
5.03.01.2.08.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	880.928.320						
5.03.01.2.09.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	581.810.600						
5.03.02.	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	3.118.375.547						
5.03.02.2.01.	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	969.543.927						
5.03.02.2.02.	Mutasi dan Promosi ASN	953.898.300						
5.03.02.2.03.	Pengembangan Kompetensi ASN	1.144.669.120						
5.03.02.2.04.	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	567.840.000						

Kode Prog/Keg	Program/Kegiatan Nomenklatur	PAGU DANA	PROGRAM NASIONAL	VOLUME (Koefisie)	JUMLAH ANGGARAN	USULAN	VOLUME (Koefisie)	JUMLAH ANGGARAN
1	2		3	4	5	6	7	8
5.04.02.	PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA	747.155.593						
5.04.02.2.01.	Pengembangan Kompetensi Teknis	354.055.433						
5.04.02.2.01.03.	Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial Dan Fungsional	393.100.160						

BAB V PENUTUP

Program dan kegiatan BKPSDM Kabupaten Jember Tahun 2025 memerlukan perhatian karena merupakan bagian dari tengah perjalanan rangkaian dari rencana strategis lima tahunan pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember. Hasil dari program dan kegiatan tahun 2025 merupakan ukuran keberhasilan perencanaan program dan kegiatan yang tertuang dalam Renstra BKPSDM Kabupaten Jember 2021-2026. Namun, ada kalanya target kinerja dan penganggaran yang telah disusun sebelumnya dalam Renstra BKPSDM harus dilakukan penyesuaian kembali sesuai dengan ketersediaan anggaran dan kemampuan fiskal daerah. Untuk tahun 2025, BKPSDM menyesuaikan target kinerja sesuai dengan ketersediaan anggaran sebesar Rp. 25.152.695.317 (Dua Puluh Lima Milyar Seratus Lima Puluh Dua Juta Enam Ratus Sembilan Puluh Lima Ribu Tiga Ratus Tujuh Belas Rupiah). Adapun beberapa prioritas yang perlu diakomodir oleh BKPSDM pada tahun 2025 antara lain untuk mendorong implementasi sistem merit dalam manajemen ASN, mewujudkan manajemen talenta ASN, meningkatkan indeks profesionalitas ASN, pengelolaan kinerja ASN serta pengembangan kompetensi ASN disamping melaksanakan layanan rutin kepegawaian seperti layanan kenaikan pangkat, pemberhentian pegawai, mutasi ASN, promosi ASN, pemberian penghargaan, serta pemberian izin tugas belajar.

Dengan dilaksanakannya Rancangan Rencana Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Jember Tahun 2025, yang nantinya pada Penetapan Rencana Kerja akan dipergunakan sebagai dasar penyusunan RKA Tahun 2025 Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia yang digunakan untuk penyusunan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Tahun Anggaran 2025 Kabupaten Jember Tahun 2025.

Jember, Juli 2024
Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Jember


Sukowinarno, SH, S.Pd., M.Si

Pembina Utama Muda
NIP. 19660215 198602 1 005

