



PEMERINTAH KABUPATEN JEMBER BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

Jl.Nusantara Nomor 16, Kaliwates, Kec.Kaliwates, Jember, Jawa Timur 68133
Laman bkpsdm.jemberkab.go.id Pos-el : bkpsdm@jemberkab.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Deni Irawan, S.Sos

Jabatan : Plt.Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama.

Nama : Muhammad Fawait

Jabatan : Bupati Jember

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

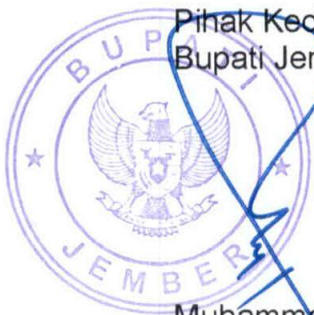
Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jember, 30 Januari 2026

Pihak Pertama

Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan
Pengembangan SDM

Pihak Kedua
Bupati Jember,



Muhammad Fawait



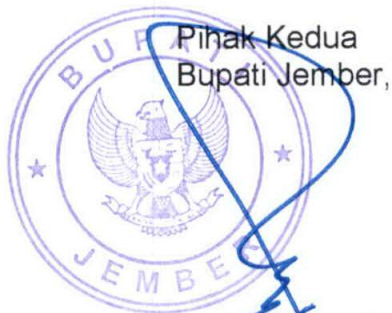
Deni Irawan, S.Sos
Pembina Tingkat I (IV/ b)
NIP.19761215 199602 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026

BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

NO	TUJUAN / SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kualitas Manajemen ASN	Indeks Sistem Merit (Indeks)	0,75
		Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	82,3
2	Meningkatnya Kualitas Penataan, Kinerja, Akurasi Data dan Layanan Kepegawaian	Persentase ASN yang memperoleh pengembangan karir sesuai dengan kompetensinya (%)	31%
		Persentase ASN berkinerja minimal baik (%)	98,1%
		Persentase data kepegawaian yang akurat (%)	95%
		Persentase tingkat kepuasan terhadap pelayanan kepegawaian (%)	87,75%
3	Meningkatnya Kompetensi ASN	Persentase ASN yang mendapatkan pengembangan kompetensi minimal 20 JP (%)	80,32%
4	Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan efektifitas pencapaian target kinerja perangkat daerah	Nilai SAKIP Perangkat Daerah (Nilai)	88,33

Program	Anggaran	Keterangan
1. Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 11.342.025.336,79	APBD
2. Kepegawaian Daerah	Rp. 1.131.046.100,00	APBD
3. Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 115.320.000,00	APBD
Jumlah	Rp. 12.588.391.436,79	APBD



Pihak Kedua
Bupati Jember,

Muhammad Fawait

Jember, 30 Januari 2026
Pihak Pertama
Plt. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM



Deni Irawan, S.Sos
NIP.19761215 199602 1 002